



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรหัวทะเล จว.ชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.หัวทะเล อ.บ้านหินณรงค์ จว.ชัยภูมิ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๖๑๓
 ที่ ๐๐๑๘(ชย).๒๘/- วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เรียน สวญ.สภ.สภ.หัวทะเล

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สภ.สภ.หัวทะเล ตามคำสั่ง สภ.สภ.หัวทะเล ที่ ๔๑๕/๒๕๖๗ ลง ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.สภ.หัวทะเล จว.ชัยภูมิ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.สภ.หัวทะเล จว.ชัยภูมิ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(สมพงษ์ ลีจะบก)

สวป.สภ.หัวทะเล

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.ท.

(คเชน ชาศรีรัตน์)

สวญ.สภ.หัวทะเล

๒๙ มี.ค.๖๘

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน | ๔ |
| ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ๖ |
| ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service | |
| ๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ | ๑๑ |
| ๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ | ๑๒ |
| ๓.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน | ๑๒ |
| ๓.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง | ๑๒ |
| ๓.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ | ๑๒ |
| คำสั่ง สภ.สภ.หัวทะเล ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ | ๑๕ |
| คำสั่ง สภ.สภ.หัวทะเล ที่ ๖๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ | ๑๖ |



**การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรหัวทะเลจ.ชัยภูมิ**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.คเชน ชาศรีรัตน์ สวญ.สภ.หัวทะเล เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.คเชน ชาศรีย์รัตน์ สวญ.สภ.หัวทะเล ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี | ๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service |



จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบลิบเวร เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บนสถานีตำรวจ



จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ติดตั้งบริเวณด้านหน้า ประตูทางเข้า ก่อนถึงโต๊ะประชาสัมพันธ์ มองเห็นได้โดยง่าย



จัดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ไว้ในบริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และสามารถติดตามได้ทางเว็บไซต์ สภ.สภ.หัวทะเล

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|-------------------------------|---|
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ | ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service |



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| <p>ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> | <p>ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย</p> |



จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณ
ทางเข้า) และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|----------------------------|--|
| <p>ป้าย No Gift Policy</p> | <p>ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในจุดที่ ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เช่น ห้องพนักงาน สอบ จุดประชาสัมพันธ์ จุดบริการประชาชน ทุก ๆ จุดของสถานีตำรวจ เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้า สถานีในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล</p> |



จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณต่าง ๆ รวมทั้งบริเวณจุดประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้
เห็นเมื่อมาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|
| ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ | จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ |



ดาวน์โหลด

คู่มือการให้บริการประชาชน
ระยะเวลาการให้บริการประชาชน

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยภูมิ โทร.044 813 613
<https://mueangchaiyaphum.chaiyaphum.police.go.th/>

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุด One Stop Service และโต๊ะแจ้งความร้องทุกข์ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหาและจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีเพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน | ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ |



ทางลาดสำหรับผู้พิการ



ที่พักนั่งรอสำหรับผู้มาใช้บริการ



โทรทัศน์สถานีตำรวจแห่งชาติ POLICE TV



ห้องสุขา แยกชายหญิงทั้งสองฝั่งอาคาร



จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาใช้บริการ

๒) แนวทางการยกระดับด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| ๒.๑ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชน ได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ ประชาสัมพันธ์ของสถานี | - จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ |

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| ๒.๒ เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และ ผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น | - นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ |



๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------------|---|
| เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ | จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://huathale.chaiyaphum.police.go.th/ |
| ปรับปรุงเว็บไซต์ | แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ |



หน้าหลัก

ทรงพระเจริญ
ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

15 ปี
บริการประชาชน
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พลตำรวจเอก กิตติชัย ทวีเจริญ
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

เป็นตำรวจมืออาชีพ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เพื่อให้เกิดความพสกนิกรประชาชน
ไว้ใจเชื่อมั่น

พลตำรวจเอก กิตติชัย ทวีเจริญ
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

พล.ต.ท.เชน ชาญวีร์รัตน์
สวญ.สภ.ห้วยทะเล
โทร. 088-4745669

วิสัยทัศน์สถานีตำรวจภูธรห้วยทะเล
"งานจะสำเร็จก็ไม่ได้ถ้าพวกเราประสานและร่วมมือกัน"

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร สภ.ห้วยทะเล นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธร สภ.ห้วยทะเล ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด

๓.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก [มาตรฐาน ITA ๒๕๖๘ – สถานีตำรวจภูธรห้วยทะเล \(police.go.th\)](http://มาตรฐาน ITA ๒๕๖๘ - สถานีตำรวจภูธรห้วยทะเล (police.go.th))

๓.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|
| กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT | - แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สภ.สภ.ห้วยทะเล ที่ ๖๘/๒๕๖๗ ลง ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ - คำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลมอบหมายผู้รับผิดชอบ 0๑-0๒๕ ที่ ๖๙/๒๕๖๘ ลง ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ |
| | |

มีการประชุมซ้ำประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อน และหาข้อสรุปต่าง ๆ



วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.คเชน ชาศรีย์รัตน์ สวญ.สภ.หัวทะเล ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ ๒ นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี | ๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ. |



พ.ต.ท.คเชน ชาศรีรัตน์ สวญ.สภ.หัวทะเล มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและประชุม
ขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือนพร้อมติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบน
เว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Adminคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการดำเนินการ
ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธร สภ.หัวทะเล ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวทะเล
ที่ ๖๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ด้วย ตร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๓.๑๕๑/๓๔๙๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แจ้ง หนังสือ
สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/๐๘๙๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เชิญร่วมกิจกรรมชี้แจงกรอบแนวทางการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment
:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหัวทะเล ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรหัวทะเล โดยประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล | คณะทำงาน |
| ๓. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล | คณะทำงาน |
| ๔. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล | คณะทำงาน |
| ๕. รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล | คณะทำงาน |
| ๖. รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองหัวทะเล | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล | คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหัวทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรหัวทะเลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหัวทะเล

/๔.พิจารณา.....

-๒-

๔. พิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรหัวทะเล

๕. ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามข้อ ๔ ส่งผลการดำเนินการ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายให้
งานอำนวยการทุกวันที ๑ ของเดือนถัดไป โดยเริ่มส่งครั้งแรกในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗

๖. มอบหมายให้ สิบตำรวจตรี ฉัตรทอง เอ็นมบัวรุ่ง ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วย และให้สารวัตรอำนวยการ
สถานีตำรวจภูธรหัวทะเลเป็นผู้ควบคุม

๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหัวทะเลมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรหัวทะเลมีการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท
(คเชน ชาศรีรัตน์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล

คำสั่งการมอบหมายเจ้าหน้าที่เก็บรวบรวม

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสภ.หัวทะเล ที่ ๖๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

1 จาก 6



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวทะเล

ที่ ๖๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามแผนแม่บทภายใต้นโยบายยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) การประเมิน ITA ในสถานีตำรวจ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งการพัฒนาคน ทุกหน่วยงานเกิดความตระหนัก และนำกรอบการประเมินที่กำหนดไปพัฒนาระบบงาน ปรับปรุงแก้ไขวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดโอกาส ลดความเสี่ยง ในการรับสินบน ที่จะทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และการให้บริการ ตลอดจนข้อมูลที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน อันจะสะท้อนความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในสายตาประชาชนชาวไทย และชาวต่างชาติ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหัวทะเล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมายให้ผู้ที่มิรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม แนวทางที่กำหนด แล้วส่งข้อมูลให้ Admin คือ ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล เพื่อบันทึกข้อมูลลงในเว็บไซต์และระบบ ITAP ต่อไป

โดย ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามบัญชีท้ายคำสั่งถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(ศเสน ชาศรีรัตน์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สถานีดำรงจตุรทิศ

| หัวข้อ | การดำเนินโครงการกิจกรรม | แผนกงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ |
|--------|---|---|--------------------------|---|
| ๐๑. | โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ค.ต.สมเกียรติ พงษ์จรัส ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง |
| ๐๒. | ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ค.ต.สมเกียรติ พงษ์จรัส ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง |
| ๐๓. | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต.พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕. ค.ต.สมหมาย จีสันเทียะ |
| ๐๔. | ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ร.ต.ต.ทองคำ เทียวประสงค์ ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง |
| ๐๕. | ข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางการถาม - ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ค.ต.สมเกียรติ พงษ์จรัส ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง |
| ๐๖. | การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต.พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ค.ต.สมหมาย จีสันเทียะ |

| | | | | |
|------|---------------------------------------|---|--------------------------|---|
| ๐๗ | ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต.พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕. ค.ต.สมหมาย จีสันเทียะ |
| ๐๘. | คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต.พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕. ค.ต.สมหมาย จีสันเทียะ |
| ๐๙. | คู่มือการให้บริการประชาชน | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต.พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕. ค.ต.สมหมาย จีสันเทียะ |
| ๐๑๐. | E-Service | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑.ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒.จ.ส.ต.พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓.ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔.ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕.ค.ต.สมหมาย จีสันเทียะ |
| ๐๑๑. | สถิติผลการดำเนินงาน | - งานอำนวยความสะดวก - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑.ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒.ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๓.ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๔.ค.ต.สมหมาย จีสันเทียะ |

| | | | | |
|------|---|---|--------------------------|---|
| ๐๑๒. | แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการรายงานผล | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ร.ต.ต.ทองคำ เทียวประสงค์ ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง |
| ๐๑๓. | ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา | - งานอำนวยความสะดวก - งานสอบสวน - งานสืบสวน | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ร.ต.ต.ทองคำ เทียวประสงค์ ๒. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๓. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า |
| ๐๑๔. | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ร.ต.ต.ทองคำ เทียวประสงค์ ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๓. ร.ต.ต.พงษ์ ยิ่งโนนาค |
| ๐๑๕. | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ร.ต.ต.ทองคำ เทียวประสงค์ ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๓. ร.ต.ต.พงษ์ ยิ่งโนนาค |
| ๐๑๖. | หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทำสิ่งพล | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ร.ต.ต.ทองคำ เทียวประสงค์ ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง |
| ๐๑๗. | ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ร.ต.ต.ทองคำ เทียวประสงค์ ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๓. ร.ต.ต.พงษ์ ยิ่งโนนาค ๔. ค.ต.สมเกียรติ พวงจตุรัส |
| ๐๑๘. | ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ส.ต.ต.ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง |
| ๐๑๙. | การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต. พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕. ค.ต.สมหมาย จิ๋สันเทียะ |

| | | | | |
|------|---|---|--------------------------|---|
| ๐๒๐. | การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต. พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕. ค.ต.สมหมาย จิ๋สันเทียะ |
| ๐๒๑. | การรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต. พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕. ค.ต.สมหมาย จิ๋สันเทียะ |
| ๐๒๒. | คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ส.ต.ต.ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง |
| ๐๒๓. | การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต. พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕. ค.ต.สมหมาย จิ๋สันเทียะ |
| ๐๒๔. | มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน | - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง ๒. จ.ส.ต. พันธุ์ชัย ไพรยขุนทด ๓. ส.ต.ต.อนันต์ สุขตะกั่ว ๔. ส.ต.ต.ศิริโชค เพ็ชรกล้า ๕. ค.ต.สมหมาย จิ๋สันเทียะ |

| | | | | |
|------|---|---------------------|--------------------------|---|
| ๐๒๕. | การรายงานผล การดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน | - งานอำนวยความสะดวก | ภายใน ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. ร.ต.ต.ทองคำ เทียวประสงค์ ๒. ส.ต.ต.ฉัตรทอง เอี่ยมบำรุง |
|------|---|---------------------|--------------------------|---|

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

พ.ต.ท.



(คุณ ชัยชัยวีร์รัมย์)

สว.ส.ก.หัวทะเล

| ประเด็นการประเมิน | คณะกรรมการที่รับผิดชอบ | | | | | |
|--|------------------------|-----|-----|-----|----|-----|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ |
| | อก. | ปป. | จร. | สส. | ส. | ทน. |
| IIT | | ✓ | | | | |
| EIT | | | | ✓ | | |
| ๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ | | ✓ | | | | |
| ๐๒ ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ | | ✓ | | | | |
| ๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | | | | ✓ | |
| ๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ | | | | | | |
| ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น | | ✓ | | | | |
| ๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร | | ✓ | | | | |
| ๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน | | ✓ | | | | |
| ๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | | ✓ | | | | |
| ๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน | | ✓ | | | | |
| ๐๑๐ E-Service | | ✓ | | | | |
| ๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน | | | ✓ | | | |
| ๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล | | | | | | |
| ๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา | | | | ✓ | | |
| ๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | | |
| ๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน | | | | | | |
| ๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล | | | | | | |
| ๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต | | | | | | |
| ๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy) | | | | | | |
| ๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ | | | | | | |
| ๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม | | | | | | |
| ๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคมการจัดเก็บ ของกลาง และการรายงานผล | | | | | ✓ | |

| ประเด็นการประเมิน | คณะกรรมการที่รับผิดชอบ | | | | | |
|---|------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ |
| | อก. | ปป. | จร. | สส. | สส. | ทน. |
| ๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | ✓ | | | | |
| ๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | ✓ | | | | |



พันตำรวจโท

(คเชน ซาครีย์รัตน์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหัวทะเล